

La Ropa Linea



FEBRERO
2025



LO MÁS DESTACADO DEL BOLETÍN

MENSAJE
MENSUAL

Páginas 2-3

CUMPLEAÑOS,
TRABAJO
ANIVERSARIOS
Y EVENTOS

Páginas 4-6

MENSAJES
DE
SEGURIDAD
Y HR

Páginas 7-8

PREMIOS PARA
VENDEDORES

Páginas 9-10

FEBRERO: BREVE Y DULCE

Saludos a los miembros del equipo de CLS:

Febrero es el mes más breve del año, pero hay un montón de cosas que celebrar y reconocer durante estos 28 días. Como seguramente ya sabrá, en febrero se celebra San Valentín, el día en que colmamos de amor a nuestras parejas, y el Día de los Presidentes, en el que honramos a los presidentes de nuestro país. También está el Día de la Marmota, cuando esperamos saber si Punxsutawney Phil verá su sombra, y el domingo de el Super Bowl, cuando los mejores equipos de fútbol profesional estadounidense se enfrentan en un último partido de la temporada. Todo el mes de febrero es también un momento para concienciar sobre muchas causas importantes, como el Mes del corazón en Estados Unidos y el Mes de la Historia Afroamericana. Nos espera un mes de febrero



Siempre nos complace dar la bienvenida a los nuevos miembros de la familia/equipo de CLS. Nada mejor para dar la bienvenida que una cara amable y sonriente. No olvide ayudar a los nuevos miembros del equipo de CLS respondiendo a sus preguntas, cómo funciona todo y dándoles consejos. Es difícil ser un nuevo empleado, por lo que les pedimos a todos que contribuyan a que su incorporación a CLS sea agradable.

Aunque febrero es un mes de mucho trabajo, la mayoría de nuestros clientes suelen experimentar una desaceleración en sus negocios. Este año sigue la misma tendencia y es posible que note algunas semanas de trabajo más lento durante este tiempo. En esta época del año es muy importante que CLS gestione cuidadosamente sus costes y gastos. Asegúrese de emplear su tiempo y energía de la forma más eficiente posible.

No te preocupes, las cosas mejorarán en unas semanas.

A medida que avanza el invierno, también lo hace la temporada de gripe y resfriados. CLS necesita a cada uno de los miembros de nuestro equipo en

- **Descansa:** Duerme y descansa lo suficiente para ayudar a tu cuerpo a sanar.
- **Hidrátate:** Bebe mucho líquido, como agua, zumos y caldos claros, para evitar la deshidratación.
- **Trata los dolores y molestias:** Toma analgésicos de venta libre, como paracetamol o ibuprofeno.
- **Alivia la congestión:** Utiliza un humidificador o siéntate en un baño con vapor, o prueba con gotas nasales salinas y sprays.
- **Controlar la tos:** Toma expectorantes o supresores de venta libre, o prueba con miel en té caliente o agua con limón.



- **Lávate las manos:** Lávate las manos con agua y jabón durante al menos 20 segundos, o utiliza un desinfectante de manos con al menos un 60% de alcohol.

¿Está preparado para nieve?

La nieve aporta belleza a esta época del año, pero también trae consigo condiciones peligrosas para conducir y caminar. Recuerde que debe pisar con más cuidado al entrar y salir de edificios y vehículos. Deje tiempo extra para conducir cuando las carreteras están heladas o cubiertas de nieve. Sólo hace falta un segundo para que se produzca un accidente. Queremos que todos lleguéis sanos y salvos al trabajo y a casa cada día.



**Un pequeño pensamiento positivo por la mañana puede cambiar todo tu día.
Y recuerda, ¡sonreír es gratis!**

Somos CLS!

Sarah, Kurt, Ron

CUMPLEAÑOS DE FEBRERO



Korey Bradshaw	1 ^{de} febrero
Javier Redondo Serna	9 ^{de} febrero
David Bartman	9 ^{de} febrero
Noelia Antonio Hernandez	9 ^{de} febrero
DeWayne Cotton	9 ^{de} febrero
Luis Lopez Garcia	9 ^{de} febrero
Jesus Vidal	11 ^{de} febrero
Jason Wolverton	11 ^{de} febrero
Estrella Asbeury Cabrera	14 ^{de} febrero
Barman Castro	14 ^{de} febrero
Orlando Bautista Lopez	15 ^{de} febrero
Kevin Robinson	17 ^{de} febrero
Krystal Ball	18 ^{de} febrero
Andrea Cabrera	23 ^{de} febrero
Alejandro Cruz Jiminez	23 ^{de} febrero
Victor Santiago Garcia	25 ^{de} febrero
Trairi Reyes Hernandez	26 ^{de} febrero
Gerald Kopec	28 ^{de} febrero
Jante Nellum	28 ^{de} febrero

ANIVERSARIOS LABORALES DE FEBRERO

Ryan Dunmire	Kalamazoo RSP	1 año
Aaron Reason	Grand Rapids RSP	3 años
Josue Zepeda	Manchester Production	3 años
Joseph Stannard	Kalamazoo RSP	5 años
Michael Toennessen	Kalamazoo RSP	6 años
James Brandt	Saginaw RSP	10 años
Lynne Miltenberger	Customer Care	12 años
Gregory Tuttle	Grand Rapids RSP	23 años



EVENTOS LABORALES DE CLS EN FEBRERO

7 de febrero

Día del Espíritu de Equipo: El Super Bowl es el domingo 9 de febrero. Para celebrarlo, animamos a todos a llevar la camiseta de su equipo favorito (aunque no juegue el domingo).



14 de febrero

San Valentín (o PALentín): Vístete de **rojo**, **rosa** o cualquier otro color de San Valentín. Tendremos una barra de cacao caliente disponible a la hora del almuerzo, ¡para que puedas disfrutar de un para celebrar el

¡¡Diversión para el almuerzo!!

¡VUELVE EL BINGO!

Únase a nosotros cada tercer miércoles para el CLS Game Break. Alternaremos la ubicación entre Covington y Manchester. ¡Únase a nosotros durante la hora del almuerzo de este mes en Covington para Lunch Bingo!



EL ESCRITORIO DE DAWN

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

Todos necesitamos un poco de apoyo de vez en cuando.

El Programa de Asistencia al Empleado de Guardian le ofrece a usted y a los miembros de su familia acceso a apoyo personal confidencial en todos los ámbitos, desde la gestión del estrés y la nutrición hasta la gestión de asuntos legales o financieros.

Los servicios disponibles incluyen consultas con profesionales experimentados, así como acceso a recursos y descuentos diseñados para ayudarle de diversas maneras.

Servicios ofrecidos:

Coaching, Asesoramiento a corto plazo, Asuntos laborales y personales, Servicios financieros, Servicios jurídicos, Documentos jurídicos en línea, Servicios de preparación de testamentos, Recursos varios como boletines, folletos, seminarios web, artículos, formación y mucho más.

CÓMO ACCEDER

Para acceder al Programa de Asistencia al Empleado WorkLifeMatters, visite worklife.uprisehealth.com y utilice el código de acceso: **worklife**. También puede llamar al 800-386-7055 para obtener ayuda, disponible 24 horas al día, 7 días a la semana.



MENSAJE DE SEGURIDAD

LA IMPORTANCIA DE IDENTIFICAR E INFORMAR LOS PUNTOS DE PELLIZCO Y LA PROTECCIÓN DE LAS MÁQUINAS EN EL LUGAR DE TRABAJO

Un punto de pellizco es cualquier punto en el que es posible que una persona o parte del cuerpo de una persona quede atrapada entre las partes móviles de una máquina, o entre las partes móviles y estacionarias de una máquina, o entre el material y cualquier parte de la máquina. . Estos puntos no siempre son obvios, lo que los hace particularmente peligrosos.

Los riesgos involucrados

Los accidentes con puntos de pellizco pueden provocar lesiones graves, como laceraciones, amputaciones e incluso aplastamientos. Ser consciente de estos riesgos y saber cómo identificar posibles puntos críticos es fundamental para evitar este tipo de incidentes.

IDENTIFICAR PUNTOS DE PELLIZCO

- 1. Inspección periódica:** Adquiera el hábito de inspeccionar su área de trabajo y las máquinas que opera antes de comenzar a trabajar. Busque cualquier punto donde las piezas móviles se acerquen.
- 2. Verifique las señales:** esté atento a las señales y advertencias de seguridad alrededor de la maquinaria que podrían indicar la presencia de puntos de pellizco.
- 3. Manténgase alerta:** mantenga siempre las manos, el cabello y la ropa alejados de las piezas móviles.

PROTECCIÓN DE MÁQUINAS: una medida de seguridad crítica

La protección de las máquinas es esencial para proteger a los trabajadores de las lesiones que pueden ocurrir por el contacto con las piezas móviles. Una protección de máquina es una barrera o dispositivo que proporciona un escudo entre la máquina y el operador por motivos de seguridad.

El papel de la protección de máquinas

El propósito principal de la protección de la máquina es mantener al operador a salvo de las piezas móviles y también puede ayudar a controlar virutas y chispas voladoras o ayudar a contener los lubricantes que la máquina pueda usar.

INFORMAR Y ABORDAR PROBLEMAS:

Informe cualquier inquietud: si nota una máquina que no está protegida adecuadamente o un posible punto de pellizco, por favor repórtelo inmediatamente a su supervisor o al departamento de seguridad.

No pase por alto las protecciones: nunca opere una máquina si se han quitado las protecciones o no funcionan correctamente.

EXCELENCIA EN VENTAS



Ganadores de los Premios del Cuarto Trimestre



1 en Ventas del Cuarto Trimestre- Scott McSweeney

- \$212 de Promedio en Ventas Mensuales Instaladas
"Scott consiguió una mejor combinación de cuentas este año, lo que lo llevó a merecer el premio #1 en Ventas para este trimestre."



#1 Novato del Cuarto Trimestre- Dylan Schantz

- \$97 de Promedio en Ventas Mensuales Instaladas
"Dylan ha sido una grata sorpresa como nueva contratación. Realmente comprende el proceso de ventas y sabe cómo aprovecharlo. Además, disfruta los desafíos, y tengo plena confianza en que puede gestionar cualquier tipo de cuenta u oportunidad de principio a fin."



Mención de Honor- Tommy Enslin

"Tommy estuvo muy cerca del segundo lugar en términos de promedio instalado. Puedo contar con su dedicación, su disposición para ayudar a sus compañeros de equipo y su habilidad para manejar cada aspecto del proceso de ventas. Actualmente, es el favorito para el premio #1 Novato del Primer Trimestre de 2025, gracias a las grandes instalaciones que está realizando en enero."

Ganadores del Premio Anual 2024



Novato del Año- Krikor Mouradian

"Krikor tuvo un año de novato excepcional y realmente asumió la responsabilidad de un representante con experiencia en 2024."

Compañero de Equipo del Año

"Krikor tiene más de 8.5 años de experiencia en la industria. Ha sido un gran compañero de equipo, siempre dispuesto a ayudar en todo lo posible. Su experiencia en servicio y sus habilidades en ventas son un gran activo para CLS, y creo que será un miembro valioso del equipo por muchos años. Ha sido un excelente líder dentro del equipo, y veo el liderazgo en su futuro dentro de CLS. CLS se beneficiará enormemente de todo lo que tiene para ofrecer a la empresa en los años venideros."



Mayor Mejoría Año tras Año- Brandon Curtis

"Brandon trabaja en un territorio de ventas amplio, enfocado en la hospitalidad y con una fuerte influencia estacional. Ha aceptado el desafío de avanzar hacia el futuro con el negocio de uniformes, en lugar de centrarse en la hospitalidad de mantelería para restaurantes de alta cocina. Siempre puedo contar con Brandon para ayudar a un compañero de equipo o ir a cualquier lugar a trabajar en una oportunidad. Valoro su experiencia, su comprensión del servicio y su capacidad para participar en discusiones estratégicas sobre el futuro de CLS y cómo llegar allí."

- *Kyle Ackermann Director de Desarrollo Comercial*