

LA LÍNEA DE ROPA

**FEBRERO
2026**

LO MÁS DESTACADO DEL BOLETÍN

MENSAJE MENSUAL	PÁGINA 2
PERSONAS DE CLS	PÁGINA 3-4
EVENTOS DE CLS	PÁGINA 5-6
EL ESCRITORIO DE DAWN	PÁGINA 7
CENTRO DE ATENCIÓN DE SEGRIDAD	PÁGINA 8





NAVEGANDO JUNTOS LA TEMPORADA DE INVIERNO

Saludos, miembros del equipo de CLS:

Al acercarnos a febrero, tenemos muchas razones para sentirnos entusiasmados aquí en CLS. El invierno está en pleno apogeo y, con ello, nuestro negocio de tapetes está en auge. Nuestra empresa tiene la fortuna de contar con muchos miembros del equipo trabajadores y comprometidos, enfocados en hacer crecer nuestro negocio y en brindar un excelente servicio a nuestros clientes. ¡Gracias a todos nuestros miembros del equipo y sigan con el gran trabajo! ¡Apreciamos a cada uno de ustedes!

Aunque febrero es un mes ocupado, la mayoría de nuestros clientes suele experimentar una desaceleración en sus negocios durante este periodo. Este año sigue la misma tendencia y es posible que noten semanas de trabajo un poco más lentas. En esta época del año, es muy importante que CLS administre cuidadosamente sus costos y gastos. Asegúrense de utilizar su tiempo y energía de la manera más eficiente posible. No se preocupen, la actividad volverá a aumentar en unas semanas, ¡así que descansen ahora!



¡Gracias por trabajar de manera segura cada día! El invierno trae consigo más razones para cuidar sus pasos y tomarse su tiempo. Solo se necesita un segundo para que ocurra un accidente, así que avancen con precaución. ¡Queremos que cada uno de ustedes llegue al trabajo y regrese a casa de forma segura todos los días!

¡Somos CLS!

- Sarah, Kurt, Ron



A medida que continúa el invierno, también continúa la temporada de resfriados y gripe. CLS necesita a cada uno de nuestros miembros del equipo en el trabajo todos los días, así que por favor recuerden lo siguiente:

- **Descanso:** Duerman lo suficiente y descansen para ayudar a que su cuerpo se recupere.
- **Hidratación:** Beban muchos líquidos, como agua, jugo y caldo claro, para evitar la deshidratación.
- **Tratar dolores y molestias:** Tomen analgésicos de venta libre como acetaminofén o ibuprofeno.
- **Aliviar la congestión:** Usen un humidificador o permanezcan en un baño con vapor, o prueben gotas y aerosoles nasales de solución salina.
- **Manejar la tos:** Tomen expectorantes o supresores de la tos de venta libre, o prueben miel en té caliente o agua con limón.
- **Lávense las manos:** Laven sus manos con agua y jabón durante al menos 20 segundos, o usen desinfectante para manos con al menos 60 % de alcohol.



CUMPLEAÑOS DE FEBRERO

Giovany Asbeury	1 de febrero
Joe Fitzwater	5 de febrero
Noelia Antonio Hernandez	9 de febrero
David Bartman	9 de febrero
DeWayne Cotton	9 de febrero
Luis Lopez Garcia	9 de febrero
Javier Redondo Serna	9 de febrero
Joseph Andersen	10 de febrero
Soraya Hernandez Brito	10 de febrero
Jesus Vidal	11 de febrero
Jason Wolverton	11 de febrero
Blake Monson	12 de febrero
Estrella Asbeury Cabrera	14 de febrero
David Wojcik	14 de febrero
Orlando Bautista Lopez	15 de febrero

Kevin Robinson	17 de febrero
Jon Athens	20 de febrero
Gene Kruse	21 de febrero
Jessie Bachmann	22 de febrero
Alejandro Cruz Jimenez	23 de febrero
Kurt Vander Meer	23 de febrero
Kassandra Caldwell	25 de febrero
Victor Santiago Garcia	25 de febrero
Trairi Reyes Hernandez	26 de febrero
Willie Johnson	28 de febrero
Gerald Kopec	28 de febrero
Jante Nellum	28 de febrero

ANIVERSARIOS DE FEBRERO

Gregory Tuttle	24 años
Steve Sherburn	13 años
Lynne Miltenberger	13 años
James Brandt	11 años
Michael Toennessen	7 años
Joseph Stannard	6 años
Aaron Reason	4 años
Ryan Dunmire	2 años
Krikor Mouradian	2 años
Charvo Smith	1 año



¡BIENVENIDOS A LOS NUEVOS MIEMBROS DEL EQUIPO!

- David Wojcik - RSP (Livonia)
- Idalia Camacho Hernandez - Producción de Manchester
- Antonio Paulino - Producción de Manchester
- Maria Alvarado - Producción de Covington
- Jason Durham - RSP (Livonia)
- Aidan Felker - Generalista de Recursos Humanos



PERSONAS EN MOVIMIENTO

- Brandon Balbo - Director de Análisis de Servicios
- Marcus Dohm - Director de Servicio al Cliente
- Melanie McDermott - Director de Operaciones
- Peter Sanchez-Ortiz - Gerente de Operaciones de Producción

RECUERDOS DE ENERO

Ganadores del cuestionario de ubicaciones de equipos de la NFL

Tommy Enlsen - GR Sales

Jaime Mattysse - GR Service

Matt McKalko - GR Service

Mike Tremore - GR Service

Louis Husbenet - DSM



Bingo Musical

Ganadoras de Manchester:

Maria Gutierrez
Rafaela Felipe Castillo

Ganadoras de Covington:

Yolanda de la Cruz
Marcia Aguirre

FEBRERO

	 Día de la Marmota 2				 Día de la camiseta ★ KALAMAZOO 6	
1		3	4	5		7
 8		10	11	12		 Día de San Valentín 14
	Sucursales Trivia de jerga del fútbol americano Día de los Presidentes 16	Año Nuevo Lunar 17	18	19	20	21
15						
22	23	24	25	26	27	28
Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado

PRÓXIMOS EVENTOS DE CLS...



Con el Super Bowl a la vuelta de la esquina, ¡comenzamos la emoción desde antes con un Día del Espíritu de Camisetas!

No te preocupes si no tienes una camiseta de un equipo del Super Bowl; cualquier camiseta es bienvenida.

Usa tu camiseta favorita en el trabajo el 6 de febrero y únete a la diversión!

CLS
FERIA DE BIENESTAR
6 de marzo
8 a.m. - 12 p.m.

★ **KALAMAZOO**

¡Nuestra Feria de Bienestar se acerca este mes de marzo! Conoce a nuestros proveedores de beneficios, obtén respuestas a tus preguntas y aprovecha el apoyo en el momento. Disfruta de bocadillos saludables, muestras, materiales informativos y algunos artículos promocionales divertidos.



RESERVA LA FECHA
4.11.26

¡Disfruta de un partido de los K-Wings con tu familia y amigos de CLS!



Escanea el código QR para confirmar tu asistencia



PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO DE LOS VALORES FUNDAMENTALES DE CLS

En CLS, el gran trabajo merece ser reconocido.

El Programa de Reconocimiento de Valores Fundamentales celebra a los miembros del equipo que dan un paso al frente, apoyan a los demás y viven nuestros valores fundamentales todos los días.

**ENVÍA UNA
NOMINACIÓN
AQUÍ:**



Cuando veas a un compañero de trabajo ir más allá de lo esperado, **nomínalo**. Cada semana, las nominaciones basadas en acciones reales que reflejan nuestra Misión, Visión y Valores Fundamentales participan en un sorteo. Cada lunes se selecciona a un miembro del equipo para recibir un premio de \$25.

No hay límite en cuántas veces alguien puede ser nominado o ganar, siempre y cuando cada nominación sea por una acción diferente. Las nominaciones deben enviarse antes del domingo a las 11:59 p. m.

Tómate un momento para reconocer el esfuerzo, el trabajo en equipo y el compromiso que ves a tu alrededor. ¡Tu nominación ayuda a construir una cultura donde el gran trabajo no pasa desapercibido!



GANADORES DEL RECONOCIMIENTO DE LOS VALORES FUNDAMENTALES DE CLS

ENERO

Dana Duncan

"No solo Dana ha estado con la empresa por más de 37 años, sino que la veo todos los días con una sonrisa en el rostro y siempre se conduce con un entusiasmo positivo."

Araceli

Gomez Arcos
"(En Producción)
¡Está dispuesta a cambiar de puesto varias veces a lo largo del día, siempre con una sonrisa!"
- Ian Barbo

Yolanda

de la Cruz
"Me gustaría nominar a Yolanda por demostrar integridad y mantener a nuestro equipo responsable. Su ojo atento evitó que un problema de calidad llegara a un cliente."
- Lasheena Daniels

Louis Husbenet

"Con los cierres por el Día de MLK y la ausencia de su RM, Louis aun así encontró la manera de asegurarse de que todos los clientes que no habían sido atendidos recibieran el servicio que esperan de nosotros el martes."
- Jon Crane

CONOCE AL NUEVO EQUIPO DE RECURSOS HUMANOS DE CLS



Dawn McMillen, PHR, SHRM-C
Directora de Recursos Humanos

Dawn supervisa al equipo de Recursos Humanos de CLS, así como las áreas de Cumplimiento y Auditoría.

Dawn también es responsable de Ventas, Servicio y de todos los empleados asalariados en las siguientes áreas:

- Beneficios
- Nómina
- Relaciones con los empleados / Viajes a las ubicaciones
- Desempleo
- FMLA / ADA
- Compensación laboral



Rachel Benavides

Generalista de Recursos Humanos

Rachel es responsable de Producción y Mantenimiento en las siguientes áreas:

- Relaciones con los empleados / Investigaciones
- Capacitación
- Beneficios
- Desempleo
- Programa de compensación y evaluaciones de desempeño
- Reclutamiento (todas las posiciones)



Aidan Felker

Generalista de Recursos Humanos

Aidan es responsable de Producción y Mantenimiento en las siguientes áreas:

- Capacitación e investigaciones de seguridad
- Trabajar con Mantenimiento para garantizar el cumplimiento de MI OSHA
- Capacitación: inducción / mensual / trimestral / anual
- Tiempo y asistencia / reportes disciplinarios de asistencia
- Compensación laboral (todas las posiciones)
- Respaldo en reclutamiento
- FMLA / ADA



¡La seguridad es lo primero!

La importancia de identificar e informar los puntos de pellizco y la protección de las máquinas en el lugar de trabajo

Un punto de pellizco es cualquier punto en el que es posible que una persona o parte del cuerpo de una persona quede atrapada entre las partes móviles de una máquina, o entre las partes móviles y estacionarias de una máquina, o entre el material y cualquier parte de la máquina. . Estos puntos no siempre son obvios, lo que los hace particularmente peligrosos.

Los riesgos involucrados

Los accidentes con puntos de pellizco pueden provocar lesiones graves, como laceraciones, amputaciones e incluso aplastamientos. Ser consciente de estos riesgos y saber cómo identificar posibles puntos críticos es fundamental para evitar este tipo de incidentes.

Identificar puntos de pellizco

- **Inspección periódica:** Adquiera el hábito de inspeccionar su área de trabajo y las máquinas que opera antes de comenzar a trabajar. Busque cualquier punto donde las piezas móviles se acerquen.
- **Verifique las señales:** esté atento a las señales y advertencias de seguridad alrededor de la maquinaria que podrían indicar la presencia de puntos de pellizco.
- **Manténgase alerta:** mantenga siempre las manos, el cabello y la ropa alejados de las piezas móviles.

Protección de máquinas: una medida de seguridad crítica

La protección de las máquinas es esencial para proteger a los trabajadores de las lesiones que pueden ocurrir por el contacto con las piezas móviles. Una protección de máquina es una barrera o dispositivo que proporciona un escudo entre la máquina y el operador por motivos de seguridad.

El papel de la protección de máquinas

El propósito principal de la protección de la máquina es mantener al operador a salvo de las piezas móviles y también puede ayudar a controlar virutas y chispas voladoras o ayudar a contener los lubricantes que la máquina pueda usar.

Informar y abordar problemas

Informe cualquier inquietud: si nota una máquina que no está protegida adecuadamente o un posible punto de pellizco, por favor repórtelo inmediatamente a su supervisor o al departamento de seguridad.

No pase por alto las protecciones: nunca opere una máquina si se han quitado las protecciones o no funcionan correctamente.



Visita CLS Connect: <https://clsconnectonline.com/>

¡Sigue a CLS en redes sociales!



CLS Uniform and Linen



CLS

LA LÍNEA DE ROPA

