

LA LÍNEA DE ROPA

**MARZO
2026**

LO MÁS DESTACADO DEL BOLETÍN

MENSAJE MENSUAL	PÁGINA 2
PERSONAS DE CLS	PÁGINA 3
EVENTOS DE CLS	PÁGINA 5
EL ESCRITORIO DE DAWN	PÁGINA 7
CENTRO DE ATENCIÓN DE SEGRIDAD	PÁGINA 9



AVANZANDO JUNTOS HACIA LA PRIMAVERA

Saludos, miembros del equipo CLS:

¡Marzo por fin está aquí! Seguimos en la montaña rusa del clima aquí en Michigan; sin embargo, la primavera ya está a la vuelta de la esquina. Aún quedan algunas semanas para terminar tu lista de pendientes "de interior" antes de que llegue el clima más cálido. A continuación, una lista de sugerencias:

- **Limpia tu casa:** mientras afuera sigue el clima gris, tómate un tiempo para desinfectar, organizar y deshacerte de la suciedad, el polvo y los artículos no deseados.
- **Dale mantenimiento a tu casa:** ahora es el momento perfecto para programar a profesionales que revisen el techo, el sistema de calefacción y aire acondicionado (HVAC), las ventanas, la plomería o cualquier otro elemento que necesite reparación.
- **Revisa el exterior:** una vez que la nieve se haya derretido, evalúa el exterior de tu casa y tu jardín para detectar cualquier daño que el invierno haya podido causar.
- **Revisa tu auto:** el invierno puede ser duro para los vehículos, así que es posible que tu auto necesite una afinación.
- **Organiza tu clóset:** ya casi es momento de guardar los suéteres y abrigos pesados, así que aprovecha para deshacerte de las prendas que ya no necesitas y que ocupan espacio.
- **Cuida tu salud:** atiéndete visitando a tu médico familiar, dentista, dermatólogo y cualquier otro profesional de la salud para asegurarte de estar en las mejores condiciones. ¡No te olvides de tus mascotas también!
- **Planea unas vacaciones:** ¡ahora es el momento perfecto para planear unas vacaciones! Es una excelente manera de vencer la tristeza del invierno y te dará algo que esperar con ilusión.

Aquí en CLS siempre estamos buscando a la próxima gran persona para unirse a nuestro equipo en crecimiento. ¡Ayúdanos a encontrar buenas personas corriendo la voz de que estamos contratando! Recuerda que puedes ganar dinero con nuestro bono por recomendación. **Más información en la página 8.**

¡Gracias por tomarte el tiempo de priorizar la seguridad! Al seguir las pautas de seguridad y mantenerte atento a quienes te rodean, ayudas a proteger no solo a ti mismo, sino también a los demás. Apreciamos sinceramente tu compromiso y apoyo. **¡SOMOS CLS!**



Nuestro equipo de servicio está llevando a cabo actualmente una promoción titulada March Madness. Varias veces al año realizamos promociones para generar entusiasmo, ofrecer valor a nuestros clientes y aumentar las ventas. Además, fomenta una competencia amistosa entre los miembros del equipo para ver quién se queda con el primer lugar en la tabla de posiciones.



Nuestro equipo de Custom Image Wear también está llevando a cabo una venta especial de camisetas durante el mes de marzo. En CLS siempre estamos listos para "vestir" a cualquier equipo con logotipos personalizados que dejen una gran impresión. ¡Felices ventas a todos! **Más información en la página 4.**

CUMPLEAÑOS DE MARZO

Betssy Mairena	3 de marzo
Magdalena Duenas Cabrera	3 de marzo
Ever Olivares Ramirez	7 de marzo
Steve Enos	7 de marzo
Florencio Gomez	14 de marzo
Mauricio Quiahua temoxtle	18 de marzo
Kaleb Conley	19 de marzo
Zach Dwyer	25 de marzo
Patricia Jackson	25 de marzo
Braulia Rodriguez Rodriguez	26 de marzo
Alicia Santiago Martinez	27 de marzo
Juana Benito	30 de marzo

¡BIENVENIDOS A LOS NUEVOS MIEMBROS DEL EQUIPO!

- **Lawrence Thomas** - Consultor de Ventas de Renta (Livonia)
- **Kevin Lowe** - RSP (Cadillac)

PERSONAS EN MOVIMIENTO

- **Lee Marcotte** - Gerente Regional de Servicio – Región Oeste
- **Mike Watson** - Gerente de Servicio del Distrito de Kalamazoo

ANIVERSARIOS DE MARZO

Steve Enos	22 años
Kevin Hill	21 años
Louis Husbenet	18 años
Dawn McMillen	11 años
Amanda Heywood	6 años
Sven Naesset	6 años
Mabel Gomez	5 años
Ma Marez	5 años
Jaqueline Antonio Hernandez	4 años
Judy Franulic	4 años
Danny Deal	3 años
Dylan Farley	3 años
Cataline Garcia Basilio	3 años
Scott McSweeney	3 años
Octavio Nunez Diaz	3 años
Tairi Reyes Hernandez	3 años
Giovany Asbeury	1 año
Jose Hernandez Santos	1 año
Saul Macuixtle de Jesus	1 año
Blake Monson	1 año
Natalia Pablo Lopez	1 año
Quinn Peterson	1 año
Mauricio Quiahua temoxtle	1 año
Olivia Quiahua Temoxtle	1 año

RECUERDOS DE FEBRERO



Venta de Camisetas Custom Image Wear

La venta termina el 31 de marzo

¿Necesitas camisetas personalizadas para algo fuera del trabajo?

Con nuestra Venta de Camisetas de Marzo en curso, es una excelente oportunidad para aprovechar los precios por volumen mientras dura la promoción.

¡Contacta a Marci si estás interesado!
mstephenson@clsimage.com

¿Necesitas 50+ camisetas para...?

- Una gran reunión familiar
- Grupos de la iglesia o retiros juveniles
- Clubes escolares o eventos de último año
- Recaudaciones de fondos o caminatas benéficas
- Tu pequeño negocio en crecimiento



Incluye un logotipo serigrafiado a un color en una ubicación de tu elección.

¡Camisetas personalizadas desde \$6!

288 camisetas: \$6 cada una

150 camisetas: \$7 cada una

75 camisetas: \$8 cada una

50 camisetas: \$10 cada una

Los precios indicados son para tallas S a XL. Las tallas 2XL a 4XL tienen costo adicional.



MARZO



1	2	3	4	5	6	7
Horario de verano	(Servicio) Búsqueda del Tesoro de la Suerte					
8	9	10	11	12	13	14
		Día de San Patricio			Eid Al-Fitr	
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
Domingo de Ramos						
29	30	31				



Domingo

Lunes

Martes

Miércoles

Jueves

Viernes

Sábado



FERIA DE BIENESTAR

6 de marzo

8 a.m. - 12 p.m.



KALAMAZOO

Durante la Feria de Bienestar, recorrerás Covington en grupos pequeños y te reunirás cara a cara con nuestros socios de seguros y recursos locales de bienestar. Aprovecha esta oportunidad para hacer preguntas, conocer más sobre tus beneficios y descubrir herramientas que apoyen tu salud y bienestar.



¡EL PRÓXIMO MES!

4.11.26



¿Qué incluye?

- Hasta 4 boletos por miembro del equipo
- Acceso privado al buffet de comida del 242 Bar

Las puertas abren a las 3:15 PM



GANADORES DEL RECONOCIMIENTO DE LOS VALORES FUNDAMENTALES DE CLS

FEBRERO

ENVÍA UNA NOMINACIÓN AQUÍ:

<https://forms.gle/QwSFqFnMVojB5QAt8>



Katherina **"Julissa" Amador**

"¡Ella estuvo dispuesta a dar un paso al frente y ayudar cuando fue necesario!"
- Ian Barbo

Ryan Dunmire

"Sé que su ruta siempre está en buenas manos."
- Brad Bowers

Kaleb Conley

"Realmente fue más allá de lo esperado durante las instalaciones en Livonia, y su trabajo fue impecable. Hizo un excelente trabajo y realmente impresionó a los clientes en Middle Eats."
- Jeremiah Sicher

Kory Keegan

"¡Kory es nuestro conductor y es el mejor de todos! Siempre se asegura de que tengamos todo lo que necesitamos. CLS es lo mejor para cualquier negocio."
- Customer Google Review

Joe Fitzwater

"CLS es excelente para trabajar en nuestros uniformes y suministros del taller. Joe es un asociado de ventas muy amable y siempre se asegura de que se cumplan nuestras necesidades."
- Customer Google Review

Arceli Arco Gomez

"Estuvo dispuesta a realizar una tarea que no era habitual para ella. Se involucró de inmediato, sin hacer preguntas y con una sonrisa en el rostro."
- Ian Barbo

Sadie Honholt

"Nuestra conductora de ruta, Sadie, es un gran elemento para esta gran empresa; ha sido excelente al responder nuestras preguntas y siempre tiene una actitud increíble."
- Customer Google Review

Maria Gutierrez Martinez

"¡Siempre ayuda en todo lo que puede! Es una parte fundamental de mi equipo."
- Ian Barbo



¡RECONOCIMIENTO A TODO EL EQUIPO DE SERVICIO POR ARRASAR CON LAS RESEÑAS DE CLIENTES EN GOOGLE!

¡A nuestros clientes LES ENCANTA CLS!

Gracias por brindar un servicio excelente que nunca pasa desapercibido.

Grand Rapids	49 reviews
Saginaw	37 reviews
Kalamazoo	31 reviews
Alpena	26 reviews
Cadillac	25 reviews
Livonia	18 reviews

En las últimas 3 semanas, CLS ha recibido más de

190
reseñas de cinco estrellas en Google!!!



EL ESCRITORIO DE DAWN

Detalles de Inscripción Abierta

¡Hola a todos!

Nos complace anunciar que la Inscripción Abierta de CLS se llevará a cabo del **9 de marzo al 18 de marzo**.

Durante este período, tendrán la oportunidad de revisar y hacer cambios a sus elecciones de beneficios para el próximo año del plan. Les recomendamos evaluar cuidadosamente su cobertura actual y considerar cualquier ajuste que pueda adaptarse mejor a sus necesidades.

Lo que deben hacer:

- Revisar sus elecciones actuales de beneficios
- Comparar las opciones de planes disponibles. Pueden considerar cambiarse al plan HSA.
- Realizar cualquier cambio deseado antes del 18 de marzo

Todas las elecciones deben enviarse antes de que finalice el período de inscripción. Si no se realizan cambios, sus elecciones actuales se mantendrán, excepto las elecciones de HSA y FSA. Deberán ingresar y seleccionar el monto correspondiente para el nuevo año del plan.

Los miembros del equipo de Recursos Humanos se estarán comunicando a partir del 9 de marzo para ayudarles a asegurarse de que estén inscritos en los beneficios que desean.

VER INFORMACIÓN DE BENEFICIOS:

<https://clsconnectonline.com/benefit-information/>



Beneficios para Miembros del Equipo 2025-2026

\$100 DESPUÉS DE 30 DÍAS

\$150 DESPUÉS DE 90 DÍAS

\$250 DESPUÉS DE 180 DÍAS

\$500



CÓMO REFERIR A UN CANDIDATO PARA TRABAJAR EN CLS

- Formularios de referido aceptados en línea (ver código QR) o solicita el formulario a tu gerente.
- Los referidos deben hacerse antes de que el candidato aplique.
- Una vez referido, el candidato debe postularse en línea en joincls.com e incluir el nombre de la persona que lo refirió.
- Los bonos se pagan después de que el nuevo miembro del equipo complete de 30 a 180 días de empleo.
- Límite de dos (2) referidos por mes por cada posición ABIERTA.
- No olvides referir candidatos para TODAS las posiciones en toda la organización.

WHO'S ELIGIBLE?
ALL FULL & PART
TIME TEAMMEMBERS



Las referencias para todas las posiciones abiertas se evalúan con base en las calificaciones, habilidades y disponibilidad, para priorizar a los candidatos más adecuados, sin importar el momento en que se haya enviado la referencia.

Recursos Humanos/Reclutamiento requiere confidencialidad para todos. Por favor, respeta nuestra postura y solicita actualizaciones directamente al candidato, no a Recursos Humanos.

POSICIONES ABIERTAS ACTUALES (al 3/2/2026)

Human Resources HR Coordinator

Production In-State Relay Driver (CDL-A)

Sales Rental Sales Consultant - Kzoo

Service

Route Sales Professional (RSP) - Alpena
Route Sales Professional (RSP) - Cadillac
Route Sales Professional (RSP) - Grand Rapids
Route Sales Professional (RSP) - Livonia
Route Sales Professional (RSP) - Saginaw

Management

District Service Manager - GR
Route Manager - Kzoo



¡La seguridad es lo primero!

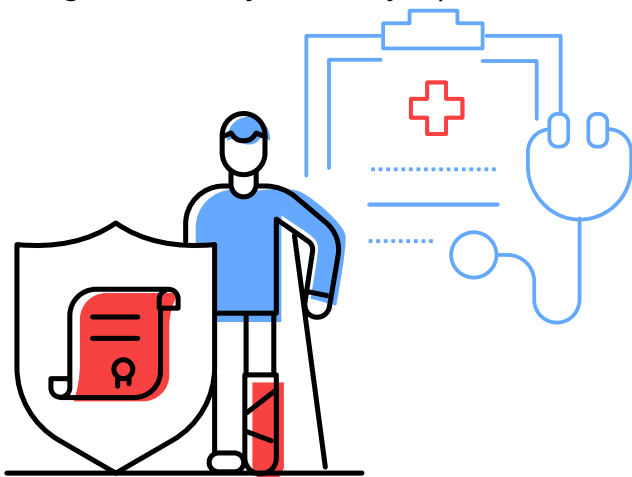
La importancia de notificar accidentes en el lugar de trabajo

Un lugar de trabajo seguro es un lugar de trabajo productivo

En nuestro esfuerzo continuo por hacer que nuestro lugar de trabajo sea seguro y saludable, una parte principal es informar cualquier accidente. Ya sea un pequeño resbalón o un problema mayor, es muy importante informar cada accidente para mantener nuestro lugar de trabajo seguro.

¿Por qué reportar cada accidente?

Informar de cada accidente, grande o pequeño, nos ayuda a detectar y solucionar los peligros a tiempo, manteniendo a todos más seguros y evitando problemas futuros. También significa que cumplimos con las leyes de seguridad, lo que respalda nuestro compromiso con un lugar de trabajo seguro. Además, garantiza que cualquier persona herida reciba la atención adecuada y ayuda a gestionar su proceso de recuperación sin problemas. Al compartir detalles de accidentes, aprendemos y mejoramos nuestras medidas de seguridad, haciendo que nuestro lugar de trabajo sea mejor para todos.



Cómo reportar un accidente

Notifique a su supervisor: informe a su supervisor lo antes posible (a más tardar 24 horas). Ellos lo guiarán a través del proceso de presentación de informes.

Formulario de informe de accidente: usted y su supervisor completarán un formulario de informe de accidente con el mayor detalle posible. Esto debe incluir la fecha, hora y lugar del incidente, una descripción de lo sucedido y las lesiones sufridas.

Seguimiento: Después de un informe inicial, puede haber preguntas o investigaciones de seguimiento para recopilar información adicional. Su cooperación es importante en este proceso para ayudar a mejorar la seguridad en el lugar de trabajo.

Atención médica: si sufre una lesión o enfermedad en el lugar de trabajo, CLS puede pedirle que consulte a un médico de su elección, a expensas de CLS. Este enfoque garantiza que todos los tratamientos sigan las directrices de la empresa.

Su papel en la seguridad en el lugar de trabajo

La notificación de accidentes es una responsabilidad compartida. Informar rápidamente los incidentes es clave para proteger a todos. Promueve una cultura de seguridad, capacitando a todos para informar los riesgos. Comprometerse a informar activamente todos los accidentes, ya que cada informe contribuye a un lugar de trabajo más seguro.



Visita CLS Connect: <https://clsconnectonline.com/>

¡Sigue a CLS en redes sociales!



CLS Uniform and Linen



CLS

LA LÍNEA DE ROPA

